<u>令和6年度 馬頭小学校グランドデザイン</u>



「あいさつ・笑顔・元気」があふれる学校

児童の実態

- 素直で思いやりがある。
- ・自主性に課題がある。
- ・ 表現力・語彙力・応用力に課題がある。
- スポーツや外遊びが好きである。
- ・肥満・食生活に課題がある。

保護者の願い

・ 明るく元気な子、進んで学ぼうと する子、粘り強くやり抜く子

標 教育 目

ふるさととつながり、未来に向け て粘り強く挑戦する子供の育成

- ~楽しく充実した学校生活の実現を通して~
- ○考える子
- ○思いやりのある子
- ○粘り強い子

1 法令等

憲法・教育基本法・学校教育法 学習指導要領等

- 2 県の方針
 - ・県教育振興基本計画 2025
 - 塩谷南那須の教育
- 3 町教育大綱·教育振興基本計画

教育理念:郷土に誇りをもち、社会の一員 として自立した、たくましい人づくり

日指す学校像

(合い言葉)

「あいさつ・笑顔・元気」が あふれる学校

- ・児童が元気で、夢に向かって 学び続ける学校
- ・教師が本気で、分かる授業を 追求する学校
- •「ばとう」の良さを知り、ふ るさとを愛する子供を育てる 学校

目指す児童像

(合い言葉)

「自分で 自分から」 =自分で考え、自分から進んで

- 取り組む子=
- ・気づき、考え、伝え合い、行動する子
- ・粘り強く、ともに学び合う子

• 基礎・基本を大切にする子

目指す教師像

「子供の近くに!」「情熱・誠意」

- 子供に寄り添い共に成長し続ける 教師
- 子供から保護者から地域から信頼 される教師

学校経営の方針

子供が生きていく社会を見据え、地域の恵まれた環境を生かし、SDGsを意識した馬頭小ならではの教育活動を通して教育目標 の達成を目指す

- 夫のある教育活動の推進(組織)
- 安全・安心のある学習・生活環境の醸成(教育環境)
- 5 子供と向き合うための働き方の見直しと適正化(働き方)
- 1 一人一人の職員が持ち味を発揮し、組織的に協働し創意工 2 情熱、専門的力量、人間的な魅力を磨き合い高め合う職員の育 成(職員)
- 3 人的・物的・社会的環境の充実と危機管理体制の確立に努め、4 家庭・地域とともに子供を育てていく学校、地域とともに歩み 支える学校づくり(共育・共生)

考 子 え る

【確かな学力の育成】

① 基礎的・基本的な知識・技能 の確実な定着

○わかる・できるを重視した学びのスタイ ルの徹底

2 思考力・判断力・表現等の育

〇見方・考え方を大切にした学習の工夫

主体的に学習に取り組む態 度、人や社会と関わる力の育成

〇自ら学習を調整しようとする力の育成

4 言語能力の育成

○言語感覚の醸成と豊かな語彙力の育成

取組の重点活動

那珂川スタイルを核とした 授業づくり

思いやりのある子

【豊かな心の醸成】

⑤ 豊かな情操や人間性を培う 活動の充実

○特活を中心とした自治的・主体的な活動

6 人間尊重の精神に根ざした 望ましい集団形成

○豊かな人間関係を育む学年・学級経営の

道徳性の育成

○規範意識の醸成

取組の重点活動

多様な組合せによる同年齢・ 異年齢集団活動の推進

粘 り 強 い子

【健やかな体の育成】

⑧ 健康な体づくりを目指した 体育活動の充実

○教科体育の充実と体力づくり活動との 連携

9 安全教育の充実

○学校・教室のきれいな環境づくりの推進

10 食と健康の教育の充実

○家庭や関係機関との連携を図った基本 的な健康生活習慣の形成

取組の重点活動

運動好きな児童の育成

本年度の学校課題

主体的に取り組み、確かな学力を身に付けた児童の育成 ~アウトプットを充実させた授業づくり~